

۴-۲. دستاوردهای به کارگیری الگوی پیشنهادی در سازمان مورد مطالعه و

راهبردهای پیشنهادی برای استفاده کنندگان

باتوجه به انجام تجزیه و تحلیل یافته‌ها در بخش قبل، در این بخش سه راهبرد کلی برای سازمان مورد مطالعه توصیه می‌شود. راهبرد اول، راهبرد عدم تغییر عملکرد است یعنی شاخص‌هایی که باید عملکرد گذشته در مورد آنها ادامه یابد و نیازی به تغییر در حوزه این شاخص‌ها نیست. شاخص‌های مذکور در دو ربع استمرار کار خوب و اولویت پایین قرار دارند که جمع‌بندی آن در جدول ذیل آمده است:

جدول ۵. شاخص‌های عدم تغییر عملکرد

ردیف	مضمون فراگیر	شاخص‌های عدم تغییر عملکرد
۱	ضرورت کنترل	پیشگیری از غافلگیری
۲	اصول حاکم بر کنترل	رعایت عدالت رعایت خط قرمزها تناسب با فطرت تأکید بر نقاط راهبردی مراقبت از عوامل انحراف حمایت از مدیران در سختی‌ها
۳	بسترسازی	پیشگیری از جرائم سازماندهی شده
۴	آفات کنترل	در دسترس نبودن مدیر زیاده روی در اعمال مجازات دامن زدن به شایعات
۵	پیامدهای کنترل	هدایت حداکثری
۶	تشویق و تنبیه	عدم گذشت در مورد حقوق عدم شادمانی بر مجازات اتمام حجت پیش از تنبیه مشوق نیکو و دور کننده از زشتی
۷	انواع کنترل	کنترل الهی (رقیب و عتید) تقوا و خودکنترلی
۸	ویژگی‌های نیروی انسانی	شجاعت بیروی از حکومت حق عدم خوشبینی به دشمن ستم نکردن و ستم ندیدن دوری از رذائل اخلاقی یقین در دین هدفمندی و اهتمام به حوزه مسئولیت قاطعیت