

موردسوال قرارگرفت که این چهار شاخص عبارتند از: پست، جایگاه خدمتی، سابقه کاری و تحصیلات. جدول ذیل گویای اطلاعات جمعیت‌شناختی خبرگان در ۴ شاخص فوق است:

جدول ۳. اطلاعات جمعیت‌شناختی خبرگان

پست	تعداد	درصد	جایگاه	تعداد	درصد	سابقه	تعداد	درصد	تحصیلات	تعداد	درصد
هیات علمی	۱۷	۵۵	افسری جزء	۱۲	۳۹	زیر ۵ سال	۱۰	۳۲	کارشناسی ارشد	۵	۱۶
مدیر	۳	۱۰	افسری ارشد	۱۱	۳۵	۵-۱۰	۱۱	۳۵	دانشجوی دکتری	۱۲	۳۹
پژوهشگر	۱۱	۳۵	سرداری	۸	۲۶	۱۰-۲۰	۶	۱۹	دکتری	۱۴	۴۵
						۲۰-۳۰	۰	۰			

در ادامه انواع کنترل و جایگاه هر مولفه در ماتریس اهمیت عملکرد در شکل مشخص شده است.

انواع کنترل در مدل کنترل راهبردی علوی عبارتند از: ۱) کنترل الهی (رقیب و عتید)، ۲) تقوا و خودکنترلی، ۳) امر به معروف و نهی از منکر (نظارت عمومی)، ۴) کنترل مالی، ۵) کنترل پنهانی (عیون)، ۶) کنترل مستقیم و ۷) کنترل کنش‌گرا (پیش‌گیرانه). همان‌گونه که در شکل ۶ مشخص است، مولفه‌های ۳) امر به معروف و نهی از منکر (نظارت عمومی) و ۷) کنترل کنش‌گرا (پیش‌گیرانه) در ربع تمرکز قرار دارد که باید روی این مولفه‌ها تمرکز کرد و عملکرد بیشتری به آنها اختصاص داد. مولفه‌های ۱) کنترل الهی (رقیب و عتید) و ۲) تقوا و خودکنترلی در ربع استمرار کار خوب قرار دارند که باید عملکرد بالا برای این دو مولفه با توجه به اهمیت بالای این دو مولفه ادامه یابد. در ربع اهمیت پایین هیچ مولفه‌ای قرار نگرفته است بدین معنا که هیچ نوع کنترلی دارای اهمیت و عملکرد پایین نیستند. مولفه‌های ۴) کنترل مالی، ۵) کنترل پنهانی (عیون) و ۶) کنترل مستقیم در ربع اتلاف منابع قرار دارد و با توجه به نمره اهمیت این مولفه‌ها که همگی بالاتر از ۳/۵ است، به معنای کم‌اهمیت بودن این مولفه‌ها نیست بلکه به این معناست که میزان