

بررسی مدل کنترل راهبردی علوی با رویکرد تجزیه و تحلیل اهمیت-عملکرد در یک سازمان دفاعی و ارائه توصیه‌های راهبردی^۱

علی خانی

دکترای مدیریت بازرگانی- پژوهشگر دانشکده مدیریت و اقتصاد- دانشگاه جامع امام حسین علیه‌السلام- تهران، ایران A.khani1391@gmail.com

چکیده

باتوجه به اینکه فرهنگ حاکم بر جامعه و سازمان‌های جمهوری اسلامی ایران، فرهنگ اسلامی است و مدیریت در هر سازمان و جامعه‌ای به فرهنگ آن بستگی دارد، ما نیازمند آن هستیم که وظایف و نظامات مدیریت اسلامی را در سازمان‌های کشور حاکم کنیم. فرهنگ اسلامی در سازمان‌های دفاعی کشور که با فرهنگ جهاد و شهادت گره خورده‌اند، نمود بیشتری دارد، لذا سازمان‌ها و نهادهای دفاعی کشور نیازمند نظامات اسلامی در بخش‌های مختلف هستند که یکی از این حوزه‌ها، حوزه کنترل است. در رابطه با مدل‌های کنترل اسلامی پژوهش‌های متعددی انجام پذیرفته است که یکی از موارد اخیر آن مدل کنترل راهبردی علوی است، ولی تاکنون اهمیت و عملکرد مولفه‌های این مدل‌ها در یک سازمان دفاعی مورد سنجش قرار نگرفته‌اند. سوال پژوهش حاضر این است که هریک از مولفه‌های کنترل راهبردی علوی در کدام ربع ماتریس اهمیت-عملکرد قرار می‌گیرند و توصیه‌های راهبردی متناظر با ماتریس اهمیت عملکرد برای سازمان مورد مطالعه چیست؟ مولفه‌های مدل کنترل راهبردی علوی با استفاده از روش تحلیل اهمیت-عملکرد در سازمان دفاعی مورد مطالعه تحلیل شدند که از ۱۲۸ مولفه این مدل، ۲۸ مورد در ربع تمرکز، ۳۶ مورد در ربع استمرار کار خوب، ۲۹ مورد در ربع اولویت پایین و ۳۵ مورد در ربع اتلاف منابع قرار گرفتند. باتوجه به ۴ ربع ماتریس اهمیت-عملکرد، به مدیران سازمان دفاعی پیشنهاد شد که روی مولفه‌های قرارگرفته در ربع اول تمرکز کنند و عملکرد را افزایش دهند، عملکرد در مولفه‌های ربع دوم و سوم نیاز به تغییر خاصی ندارد و عملکرد در مولفه‌های ربع چهارم نیاز به کاهش دارد.

واژه‌های کلیدی: کنترل راهبردی علوی، تحلیل اهمیت-عملکرد، سازمان دفاعی

تاریخ دریافت: ۹۹/۰۵/۱۹ تاریخ بازبینی: ۹۹/۰۷/۱۲ تاریخ پذیرش: ۹۹/۰۷/۲۸

فصلنامه راهبرد، دوره ۲۹، شماره ۹۶، پاییز ۱۳۹۹، صص ۱۷۳-۲۰۳