

به منظور احترام به حقوق بشر جهانی بهره می‌برد. طبق این مقررات، تمام کشورهای برخوردار از نظام عمومی ترجیحات اتحادیه اروپا باید اصول مندرج در کنوانسیون‌های حقوق بشری و حقوق کار را محترم شمارند. این اصول در ۲۷ کنوانسیون بین‌المللی فهرست شده‌اند. ۱۵ کنوانسیون از این ۲۷ کنوانسیون دارای اصول تأثیرگذار حقوق بشری و اجتماعی هستند.

۱. کنوانسیون پیش‌گیری و مجازات جرم نسل‌کشی (۱۹۴۸)
۲. کنوانسیون بین‌المللی لغو همه‌ی موارد تبعیض نژادی (۱۹۴۵)
۳. پیمان بین‌المللی حقوق مدنی و سیاسی (۱۹۶۶)
۴. پیمان بین‌المللی حقوق اجتماعی و فرهنگی (۱۹۶۶)
۵. کنوانسیون رفع همه‌ی اشکال تبعیض علیه زنان (۱۹۷۹)
۶. کنوانسیون ملل متحد علیه شکنجه و دیگر رفتارها یا مجازات ظالمانه، غیرانسانی یا تحقیرکننده (۱۹۸۴)
۷. کنوانسیون حقوق کودک (۱۹۸۹)
۸. کنوانسیون مربوط کار اجباری یا تحمیلی، شماره ۲۹ (۱۹۳۰)
۹. کنوانسیون درباره‌ی آزادی اجتماعات و حمایت از حق سازمان‌دهی، شماره ۸۷ (۱۹۴۸)
۱۰. کنوانسیون در مورد کاربرد اصول حق سازمان‌دهی و توافق جامع، شماره ۹۸ (۱۹۴۹)
۱۱. کنوانسیون حقوق و دستمزد برابر برای مردان و زنان کارگر برای کار برابر با ارزش، شماره ۱۰۰ (۱۹۵۱)
۱۲. کنوانسیون لغو کار اجباری، شماره ۱۰۵ (۱۹۵۷)
۱۳. کنوانسیون تبعیض در قبال اشتغال و شغل، شماره ۱۱۱ (۱۹۵۸)
۱۴. کنوانسیون حداقل سن کار، شماره ۱۳۸ (۱۹۷۳)
۱۵. کنوانسیون ممنوعیت و اقدام فوری برای لغو بدترین نوع کار کودکان، شماره ۱۸۲ (۱۹۹۹)