

چهار رویکرد ما هستند، نمایش می‌دهد. براساس یافته‌های پژوهش از منظر خبرگانی مهم‌ترین و پراولویت‌ترین رویکردی که در سیاست‌گذاری نخبگانی در کشور باید مورد توجه قرار گیرد، رویکرد ساختارمحور درونزا است که بر پرورش نخبگان از طریق بهبود ساختارهای داخلی کشور امکان‌پذیر است (امتیاز ۰,۳۲۸). همچنین مشاهده می‌شود که در مرتبه بعدی، مهم‌ترین اهمیت و اولویت در سیاست‌گذاری نخبگان در کشور بهره‌گیری از رویکرد عاملیت‌گرای درونزاست که بر پرورش عوامل انسانی مستعد در کشور مبتنی بر رویکرد عاملیت‌مدار توجه دارد (امتیاز ۰,۲۹۰).

همان‌طور که در شکل زیر مشاهده می‌شود رویکردهای برون‌گرا در مراتب پایین‌تری از نظر اهمیت و اولویت در سیاست‌گذاری مورد توجه خبرگان بوده است که به ترتیب رویکرد ساختارمحور برون‌گرا (با ضریب ۰,۲۲) و رویکرد عاملیت‌مدار برون‌گرا (با ضریب ۰,۱۶۱) را شامل می‌شود.

Inside-Agent Policy	/290
Outside-Agent Policy	/161
Inside-Structure Policy	/328
Outside-Structure Policy	/221

در شکل زیر نیز نمودار تعیین حساسیت مربوطه به وزن‌دهی و اولویت‌دهی به اهداف و انتخاب‌ها از منظر معیارها و شاخص‌های مدنظر قابل مشاهده است. به‌عنوان مثال، همان‌طور که در شکل مشاهده می‌شود در رویکرد ساختارمدار درونزا که با رنگ سبز مشخص شده است، تناسب با زیست‌بوم و اقتضائات ایران دارای بیشتری اهمیت بوده است و پس از آن مساله محوری، انسجام سیاستی، قابلیت اجرایی شدن و نوآورانه بودن در مراتب بعدی است. در رویکرد عاملیت‌گرای درونزا که با رنگ آبی مشخص شده است بیشترین امتیاز مربوط به