

برنامه‌های گوناگون شناسایی، پرورش، حمایت و نگهداری از استعدادهای برتر در کشور از رویکردهای بهنجارسازی، استانداردسازی و عینیت‌گرایی متاثرند.

تحقیقی دیگر در این زمینه با عنوان «فهم شناختی مفهوم مدیریت استعداد: کاربرد ساخت‌گرایی شبکه خزان» (انارکی و همکاران، ۱۳۹۷) بوده که در این پژوهش از طریق مصاحبه ساختاریافته، ادراکات مشارکت‌کنندگان نسبت به موضوع مدیریت استعداد، استخراج و براساس شبکه خزان دسته‌بندی و مبنای تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از تحلیل، این مفهوم را در قالب یک منظومه در دو بعد انحصاری-خاص و نگاه به داخل و هشت سازه، فرآیند قابل اعتماد برای شناسایی افراد بااستعداد، خزان‌های افراد بااستعداد، فرصت توسعه برای افراد بااستعداد، افراد خاص برای پست‌های خاص، انحصاری، تسهیل مسیر شغلی برای افراد کلیدی، ارزیابی هدفمند افراد کلیدی و تامین استعدادهای داخل سازمان نشان داده است.

«شناسایی عوامل مؤثر بر مشارکت نخبگان در تدوین الگوی اسلامی-ایرانی پیشرفت» (حسینی، عباسی، رضایی، ۱۳۹۴) پژوهش دیگری است که مرتبط با موضوع نخبگان بوده و براساس یافته‌های این پژوهش، عوامل مؤثر بر مشارکت نخبگان، در محورهای عوامل زمینه‌ای شامل ایجاد بسترهای قانونی همسو و تقویت فرهنگ ملی مشوق مشارکت در جامعه و اصلاح رفتار سیاسی-اجتماعی در سطح ملی و همچنین عوامل ساختاری شامل تدبیراندیشی، هماهنگ‌سازی برنامه و تصمیمات دانشگاه‌ها در سوق دادن نخبگان، هماهنگ‌سازی برنامه و تصمیمات حوزه‌های علمیه در سوق دادن نخبگان و حمایت حاکمیت و دستگاه‌های اجرایی و همچنین عوامل رفتاری شامل برنامه‌ریزی جهت بهسازی خصوصیات فردی نخبگان و اصلاح ادراک و نگرش نخبگان جامعه مطرح شده است.

تحقیقی دیگر در این زمینه با عنوان «مدیریت بهینه‌ی منابع انسانی نخبه با بررسی نیازها، موانع و مشکلات و راهکارهای پیشنهادی از دیدگاه خود آنها» (طالب زاده، خادمی، ۱۳۹۷) بوده که از نوع مطالعه کیفی پدیدارشناسی بوده و