

شناسایی رویکردهای راهبردی در خطمشی‌گذاری نخبگان در راستای کارآمدسازی نظام حکمرانی جمهوری اسلامی ایران^۱

حیدر نجفی رستاقی

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش خط‌مشی‌گذاری عمومی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، تهران،

ایران، Heidar.najafi@ut.ac.ir

محمد مهدی ذوالفقارزاده

نویسنده مسئول، عضو هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه تهران، گروه مدیریت دولتی، تهران، ایران،

Zolfaghar@ut.ac.ir

چکیده

نخبگان در هر جامعه به‌عنوان پیشگامان اصلی تغییرات اجتماعی، نقش بسزایی در راستای نیل به اهداف و تحقق خط‌مشی‌های ملی دارند. در صورت ایجاد ظرفیت‌های حمایتی و تدوین خط‌مشی‌های مناسب جهت راهبری استعدادها می‌توان آینده نظام حکمرانی را، در راستای تحقق منافع عمومی کارآمدتر کرد. هدف اصلی این پژوهش، شناسایی رویکردهای راهبردی در خط‌مشی‌گذاری حوزه نخبگان بوده و سوال اصلی در این پژوهش بدین صورت قابل طرح است که «رویکردهای راهبردی جهت تعیین مسائل اصلی و کلیدی در خط‌مشی‌گذاری حوزه نخبگان در راستای کارآمدسازی نظام حکمرانی چیست؟» در این پژوهش در گام اول به‌منظور شناسایی رویکردها از مطالعات اسنادی بهره‌گیری شده و در تحلیل راهبردی از مدل استراتژیک برابسون استفاده شده و استراتژی‌های چهارگانه‌ای جهت خط‌مشی‌گذاری نخبگان پیشنهاد شده است که شامل عاملیت‌محور درونزا، عاملیت‌محور برون‌گرا، ساختارمحور درونزا و ساختارمحور برون‌گرا است. در بخش پایانی نیز از مدل تصمیم‌گیری AHP به‌منظور اولویت‌گذاری رویکردهای پیشنهادی استفاده شده است و استراتژی ساختارگرایی درونزا و عاملیت‌گرایی درونزا دارای بیشترین اولویت در خط‌مشی‌گذاری نخبگان شناسایی شده‌اند.

واژه‌های کلیدی: نخبگان، حکمرانی، مدیریت استعداد، خط‌مشی‌گذاری، برنامه‌ریزی

استراتژیک، تصمیم‌گیری چندمعیاره

تاریخ دریافت: ۹۹/۰۵/۱۲ تاریخ بازبینی: ۹۹/۰۷/۱۳ تاریخ پذیرش: ۹۹/۰۷/۳۰

فصلنامه راهبرد، دوره ۲۹، شماره ۹۶، پاییز ۱۳۹۹، صص ۲۹-۶۱