



به دنبال ضرورت تحول در قوه قضائیه و مباحثی که پیرامون آن در مجامع علمی و مطبوعاتی جریان داشت، گروه پژوهشی حقوق پژوهشکده تحقیقات راهبردی بر آن شد تا ضمن برگزاری نشست، ابعاد مختلف تحول در قوه قضائیه را بررسی کند. از این رو در ۱۶ تیرماه ۱۳۹۹ نشست با این موضوع در محل سالن اجتماعات پژوهشکده تحقیقات راهبردی برگزار شد. سخنرانان این نشست آقایان دکتر مرتضی حاجی علی خمسه عضو هیات علمی و معاون تدوین قوانین پژوهشگاه قوه قضائیه، دکتر محمد طاهری نژاد مدیر اندیشکده مطالعات حکمرانی نرم (محنا) و دکتر محمدعلی فراهانی معاون پژوهشی مرکز وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه بودند. گزارش مفصل از این نشست را در ادامه خواهید خواند:

### پژوهشگاه قوه قضائیه، بازوی علمی قوه برای تحقق هدف تحول

در آغاز این نشست دکتر حاجی علی خمسه درباره نقش پژوهشگاه قوه در تحقق اهداف تحولی قوه قضائیه گفت: «پژوهشگاه قوه قضائیه یکی از مجموعه‌های قوه قضائیه است که در دوره آقای رئیسی با رویکرد تحولی و جوان‌گرایی، آنجا را در پازل کلی تحول دیده‌اند. شروع این تحول با همان جوان‌گرایی در پژوهشگاه قوه قضائیه آغاز شد.» وی در ادامه افزود: «جنس فعالیت پژوهشی و به‌ویژه فعالیت‌های پژوهشگاه قوه قضائیه به‌گونه‌ای است برای تحول، نباید منتظر یک اقدام شتاب‌زده یا در کوتاه‌مدت، منتظر یک محصول خیلی ویژه و منحصر به فردی باشیم. جنس کار پژوهش با این شتاب‌زدگی به معنای منفی خیلی

سازگاری ندارد وگرنه کارها به‌صورت شبانه‌روزی و تحولی و جهادی در حال پیگیری است ولی ثمره این تحول از دید بیرونی ظرف دو سه سال شاید زمان ببرد تا عملاً دیده شود.»

### نقش پژوهشگاه قوه قضائیه در تدوین سند راهبردی تحول

حاجی علی خمسه درباره سند راهبردی تحول و نقش پژوهشگاه قوه در تدوین آن اضافه کرد: «نقشی که پژوهشگاه در پیشبرد تحول در قوه قضائیه می‌تواند داشته باشد به‌صورت خاص، دو نقش محوری است. نقش اول نقشی است که پژوهشگاه در تدوین و تصویب این سند راهبردی تحول، می‌تواند داشته باشد. ثمرات زحماتی که در دوره‌های قبلی پژوهشگاه کشیده شده؛ به‌اضافه

ثمره پژوهش‌های در این حوزه، می‌تواند به تدوین این سند کمک کند.»

### کار ویژه اصلی پژوهشگاه، اتاق فکر قوه

عضو هیات علمی پژوهشگاه قوه قضائیه یادآور شد: «مورد دوم، خود کار ویژه پژوهشگاه است که در تحول قوه قضائیه می‌تواند مؤثر واقع شود. طبیعتاً کسانی که در بخش‌های ستادی یا سازمانی قوه مشغول هستند این را به عینه حس کردند که این حجم کار و فشار و گستردگی‌اش زیاد است که به‌صورت طبیعی شاید (خیلی از روزمرگی به معنای غیرمنفی آن) روزمرگی که این بخش‌ها درگیر آن هستند مانع از این شود که آن‌ها بتوانند با یک فراغت از زاویه بیرونی به موضوع نگاه کنند، راهکار و ایده تحولی را نه در حد انجام